

## **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ** *(выдержки из Устава)*

**3.7. Член Профсоюза работников образования и науки имеет ПРАВО:**

3.7.1. На защиту Профсоюзом работников образования и науки его трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах различных инстанций

3.7.2. Обращаться в выборные органы Профсоюза работников образования и науки за помощью, с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу обращения в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

3.7.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов вопросы уставной деятельности и работы выборных органов, пользоваться информацией о деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и их реализации;

3.7.4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в состав выборных органов Профсоюза работников образования и науки;

3.7.5. Присутствовать на заседаниях выборного органа Профсоюза работников образования и науки при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.7.6. Получать бесплатную юридическую помощь и консультации в профсоюзных органах по вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза работников образования и науки;

3.7.7. Пользоваться фондом социальной помощи Профсоюза работников образования и науки, при необходимости получать материальную помощь из профсоюзных средств;

3.7.8. На поощрение за активное участие в общественной жизни грамотами, дипломами, премиями, ценными подарками, а также по ходатайству профсоюзных органов на представление к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам вышестоящих профсоюзных органов;

3.7.9. Пользоваться правами и льготами, предоставленными отраслевым и местными соглашениями, коллективными договорами.

**О деятельности первичной профсоюзной организации  
РУП «Научно-практический центр Национальной академии наук  
Беларуси по животноводству»**

*(сведения на 1.01.2021 г.)*

Профсоюзным членством охвачено 92% работающих.

Профсоюзный комитет ППО РУП «Научно-практического центра НАН Беларуси по животноводству» Объединённого отраслевого профсоюза работников НАН Беларуси составляет 10 человек, из них 1 председатель профкома, 1 заместитель председателя профкома, 1 казначей.

Деятельность ППО строится в соответствии с планом работы, который составляется на год и утверждается на заседании профкома. Он предусматривает проведение отчетной конференции, заседаний профкома, организационно-массовые мероприятия, спортивно-оздоровительные мероприятия, обучение профактива и др.

Все планируемые профкомом мероприятия предусматривают основные направления деятельности профсоюза.

Стержнем социальной защиты работающих для профсоюза является коллективный договор: именно здесь профсоюз способен проявлять себя как защитник интересов трудящихся. Есть коллективный договор, есть контроль его выполнения, тогда есть и профсоюзная организация. Именно через коллективный договор решаются на местах вопросы оплаты труда, установление доплат, надбавок, премирование, оказание материальной помощи.

Пандемия 2020 года внесла свои коррективы в работу профсоюзного комитета. На заседаниях профкома рассматривались вопросы оказания материальной помощи переболевшим ковидом. Каждому члену профсоюза, после предоставления больничного листа, подтверждающего диагноз, связанный с ковидом, была предоставлена материальная помощь.

За отчётный период в соответствии с положениями коллективного договора получили дополнительную защиту работники:

- многодетные матери (на приобретение школьных принадлежностей многодетным сотрудникам центра ко Дню знаний – 5 базовых величин на каждого ребенка школьного возраста);
- работник, дети которых идут в 1-й класс и родители выпускников. (5.8. Предоставлять родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы) и детей выпускных классов (9,11 классы) 1 сентября и последний звонок, свободный от работы день с сохранением заработной платы.);
- работники, имеющие инвалидность или воспитывающие ребёнка-инвалида; (14.1.3. Оказывать материальную помощь работникам, имеющим инвалидность или воспитывающим ребёнка-инвалида.).

В 2020 году заработная плата выплачивалась в полном объёме два раза в месяц, то есть в определённые колдоговором сроки.

Выплачиваются надбавки за стаж работы в соответствии с Положением по оплате труда и премированию.

Предусмотрены дополнительные меры стимулирования труда при заключении контракта с работниками.

В профсоюзный комитет поступают заявления с просьбой об оказании материальной помощи в связи с юбилеем, в связи со смертью близких родственников, с просьбой компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения, просьбой компенсировать посещение бассейна и занятия фитнесом, в связи со вступлением в брак, в связи с рождением детей, в связи с длительным заболеванием и дорогостоящим лечением, оказание помощи многодетным к школе.

Все заявления в соответствии с разработанным Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации были удовлетворены.

К Новому году профком в соответствии с положениями коллективного договора закупил подарки для детей сотрудников.

К 8 марта и 23 февраля 2020 года профкомом были закуплены и вручены подарки, соответственно, женщинам и мужчинам – членам профсоюза.

В октябре 2020 года ко Дню Матери для всех женщин Центра были закуплены и вручены коробки конфет.

В соответствии с Приложением 4 к коллективному договору выделяются талоны на молоко всем работникам, связанным в процессе труда с применением вредных веществ неорганического и органического происхождения.